**Р** **Е** **Ф** **Е** **Р** **А** **Т**

ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ «SKILLS» ДЛЯ АДАПТИВНОГО ПОИСКА СОТРУДНИКОВ IT-КОМПАНИИ: дипломный проект / И.О. Фамилия. – Минск: БГУИР, 2024, – п.з. – 93 с., чертежей (плакатов) – 6 л. формата А1.

Объектом проектирования является веб-приложение «Skills» для адаптивного поиска сотрудников на основе их компетенций.

Целью данного дипломного проекта является разработка программного средства, которое поможет решить проблему подбора сотрудников, в частности в сфере информационных технологий, согласно их компетенциям, которые в данный момент актуальны для организации, будь то новый проект или усиление имеющихся команд/групп сотрудников.

Для решения данной проблемы был разработан комплексный подход, который включает в себя: механизм подготовки, обработки и загрузки данных о компетенциях, алгоритм поиска, алгоритм авто-подсказок, а также систему разбора логических выражений, которая позволяет составлять сложные запросы поиска.

В процессе работы над проектом были изучены различные подходы к реализации программных средств, проведен анализ уже имеющихся программных средств, которые в той или иной степени реализуют поиск сотрудников согласно их компетенциям. Разработана и реализована программная архитектура с возможностью дальнейшего масштабирования, были подобраны подходящие технологии, такие как графовая база данных, система анализа естественного языка, а также язык программирования, на котором быстро и легко использовать и разрабатывать на данных технологиях.

Помимо этого, была разработана математическая модель, которая обосновывает ограничения, накладываемые как на сам алгоритм поиска, так и на количество самих данных о компетенциях.

В разделе технико-экономического обоснования были произведены расчеты затрат, связанных с реализацией проекта, а также рентабельности разработки проекта. Произведенные расчеты показали экономическую целесообразность проекта.

В целом данное веб-приложение позволяет значительно снизить, в частности в сфере информационных технологиях, время подбора подходящих сотрудников согласно их компетенциям, что в свою очередь позволяет повысить эффективность работы компании в целом.